

מושב העמותה הנפרולוגית

הכינוס הארצי ה- 15 של האחיות והאחים בישראל
ינואר 2007

עמותת אחיות ואחים נפרולוגים בישראל

- העמותה הנפרולוגית הוקמה בשנת 1995
- מטרת העל: שיפור איכות הטיפול בחולה הנפרולוגי
- בעמותה חברים 506 אחים ואחיות (דצמ. 2006)

מטופלי דיאליזה – דצמ. 2005

- סה"כ מטופלי המודיאליזה – 4435
- סה"כ מטופלי דיאליזה צפקית -213
- כ- 60% מטופלים בבתי החולים, השאר ביחידות קהילתיות
- כ – 300 השתלות כליה בשנה

SWOT ANALYSIS

S trength	- חזקות
W eakness	- חולשות
O ppportunity	- הזדמנויות
T hreats	- איומים

תהליך ה- S.W.O.T.

ניתוח סביבה פנימית – חזקות וחולשות

ניתוח סביבה חיצונית – הזדמנויות ואיומים

מיקוד נושאים מרכזיים וקביעת סדרי עדיפות לניתוח

בחירת נושא מרכזי וניתוחו – מצב מצוי מול מצב רצוי

תכנון אסטרטגיה אופטימאלית לפיתוח השירות

מודל SWOT (1)

"בניתוח SWOT נבחנים מידת העקביות והשילוב בין דרישות שמערכות בסביבה החיצונית מטילות על הארגון – הזדמנויות ואיומים – ובין היתרונות והמגבלות הפוטנציאליים של המערכות הפנימיות של הארגון – כוחות וחולשות"

(Pearce & Robinson, 1991)

מודל SWOT (2)

חולשות

כל ההיבטים של הארגון,
אשר עלולים לטרפד את
ההישגים הפוטנציאליים שלו

חזקות

כל המשאבים ויכולות
הניתנים לשימוש כבסיס
לפיתוח יתרון יחסי על
המתחרים

איומים

כל התפתחות סביבתית אשר
עלולה לעכב או לטרפד את
היכולות והיעדים של הארגון

הזדמנויות

כל תכונה של הסביבה
והתפתחות סביבתית, אשר
יוצרת יתרונות ואפשרויות
לארגון

ריכוז חזקות שעלו

- מיומנות ומקצועיות גבוהה של האחים/ות
- אפשרות מגוונת למחקר ופיתוח
- שילוב של טכנולוגיה מתקדמת ורמת ידע גבוהה בטיפול הסיעודי
- סמכות אחריות ועצמאות רבה בניהול הטיפול
- העמותה בעלת השפעה ארצית ובי"ל

ריכוז חולשות שעלו

- עליה בגיל החולים ומורכבותם
- טשטוש גבולות
- חוסר מודעות הקהילה לחולה הנפרולוגי
- התמודדות רגשית מורכבת
- היעדר אחידות בשיטות עבודה
- אבדן הנאמנות כערך

ריכוז הזדמנויות שעלו

- העלאת המודעות לעשייה הנפרולוגית
- העלאת מודעות הקהילה לחולה הנפרולוגי
- פיתוח סולם קליני
- הוספת מיומנויות
- להגדיר מחדש את התקינה

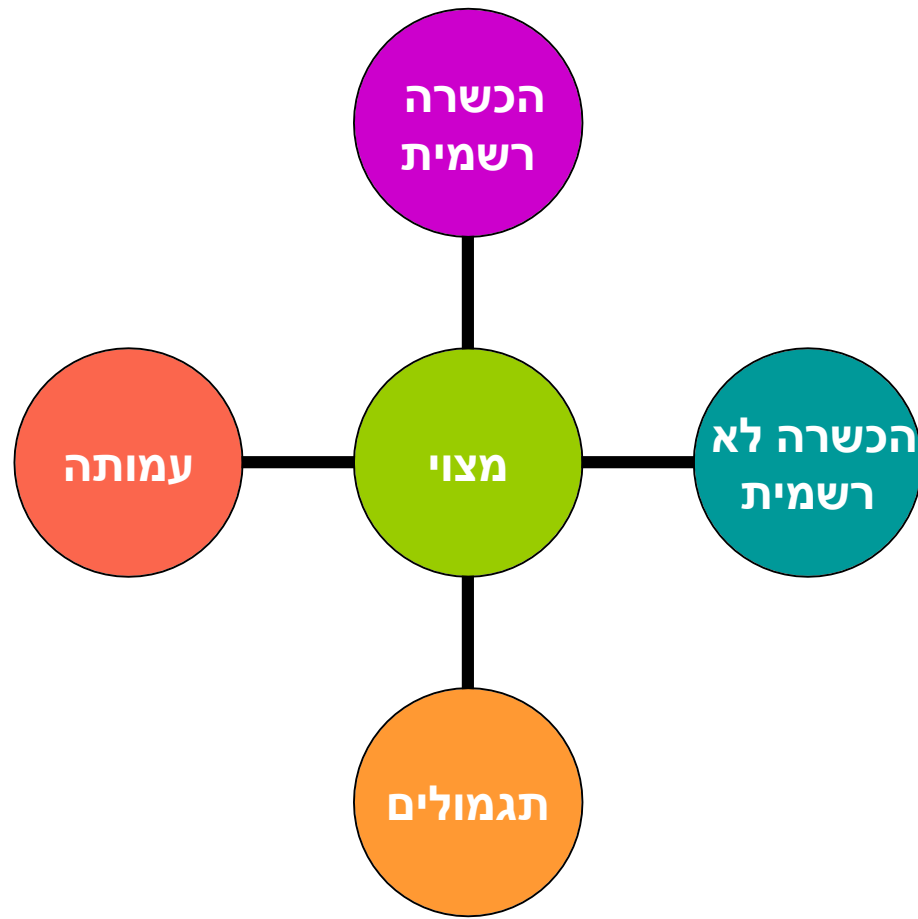
ריכוז איומים שעלו

- צמצום תקציבים
- נדידת צוות וחולים
- שילוב עובדים לא מקצועיים
- טכנולוגיות חדשניות
- רפואה מתגוננת, תביעות משפטיות.

מיקוד נושאים מרכזיים

<p>חולשות:</p> <p>קושי רגשי</p>	<p>חזקות:</p> <p>מיומנות ומקצועיות גבוהה</p>
<p>איומים:</p> <p>צמצום תקציבים</p>	<p>הזדמנויות:</p> <p>פיתוח המשאב האנושי.</p>

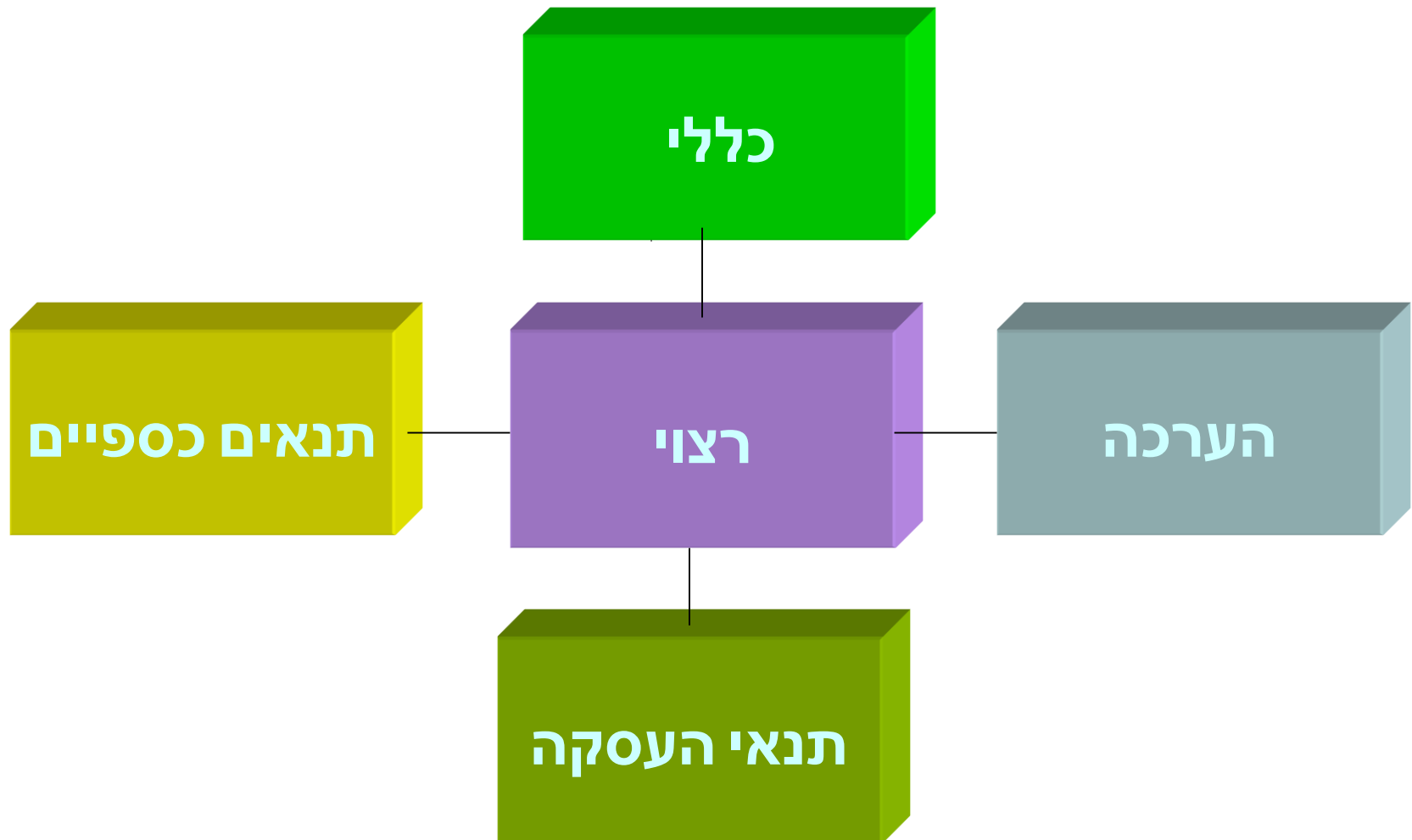
פיתוח המשאב האנושי (1)



פיתוח המשאב האנושי (2)



פיתוח המשאב האנושי (3)



"אם מודדים - מבצעים.

אם לא מודדים – לא מבחינים בין הצלחה לכישלון.

אם לא מזהים הצלחה או כשלון – לא ניתן להפיק

לקחים ולתקן ליקויים.

אם לא ניתן לזהות הצלחה – לא ניתן לתגמל עבודה.

אם לא מתגמלים הצלחה – כנראה מתגמלים כשלון.

אם מציגים תוצאות - משיגים תמיכה רחבה".

(DAVID OSOBOME AND TED GOBLER, 1992)

תודות



יו"ר העמותה הנפרולוגית: תמי חיו
חברות הועדה המארגנת (מושב העמותה)

חברת Jansen Cillag

חברת רוש

חברת SG

חברות ועדת כנס האחיות הארצי, 2007